

# 契約パターン

- A: [顧問契約 人事労務相談](#)
- B: [人事労務相談顧問 + 定例事務手続き セット](#)
- C: [スポット契約](#)
- D: [給与計算代行契約](#)
- E: [コンサルティング契約](#)
- F: [ハラスメント外部相談窓口契約](#)

※項目をクリックすると各料金の詳細に飛びます

## A・B:報酬基準

(単位:円)

	A:顧問契約 人事労務相談	B:顧問契約 人事労務相談 + 定例事務手続き セット価格
4名以下	10,000	15,000
5名以上~9名以下	10,000	20,000
10名以上14名以下	15,000	25,000
15名以上19名以下	20,000	30,000
20名以上29名以下	25,000	35,000
30名以上49名以下	30,000	45,000
50名以上	40,000~	55,000~

※人数=兼務役員含む+従業員(パート等含む)

※50人以上は別途相談させていただきます。

※料金に別途消費税が加わります。

### 顧問契約に含まれる定例事務手続き

- ・労務相談
- ・労働者名簿作成
- ・入社書類等の書類案内
- ・社会保険資格取得喪失、被扶養者異動届
- ・月額変更届、傷病手当金支給申請書作成
- ・保険の通常の手続き(育児、出産除く)
- ・雇用保険資格取得喪失届、離職票作成
- ・60歳時賃金登録(育児介護給付除く)
- ・雇用保険の通常の手続き
- ・死傷病報告、健康診断結果報告等安全衛生に関する通常の手続き
- ・衛生管理者、産業医の選任報告
- ・36協定届、変形労働時間制届作成
- ・労務関係書式の作成 またはひな形提供
- ・労働条件通知書作成案内 ひな形提供
- ・労務トラブルの対応時の文書作成

## C:スポット契約

(単位:円)

社会保険・雇用保険資格取得喪失届 セット	10,000
被扶養者異動届	10,000
月額変更届	10,000
傷病手当金支給申請書作成	10,000
社会保険の通常の手続き 各種	10,000
雇用保険 離職票作成(労働問題に発展した場合別途請求)	10,000
60歳到達時等賃金月額証明書	10,000
雇用継続給付初回登録(2回目以降半額)	20,000
雇用保険各種手続き	10,000
死傷病報告	10,000
36協定届	10,000
変形労働時間制届出作成(労働時間制度導入は別途請求)	10,000～
労災保険給付手続き(療養、休業、障がい、遺族) ※第三者行為災害、労働問題発展の場合別途追加	15,000～
求人票の作成代行(コンサルティングは別途請求)	15,000～
その他 各種制度導入に伴う書類作成など	20,000～

新規開業に伴う新規適用届 各種	30,000～
算定基礎届 (従業員数1～5人)	15,000～
月額変更届 (従業員数1～5人)	15,000～
労働保険 年度更新 (従業員数1～5人)	30,000～
育児介護・出産手続き一連の手続き一式	55,000～

規程診断 (1規程につき)	25,000～
就業規則	100,000～
就業規則法改正追加	30,000～
賃金規程等 各種緒規程	60,000～
育児介護休業規程	30,000～
各種諸規程	30,000～

※表示価格は最低料金です。訪問回数、規模、業種により異なります。

助成金相談無料	無料
---------	----

助成金 着手金なし	無料
助成金計画届等 予め届出必須の場合	20,000～
助成金 ※ただし、助成金額が20万円以上のものに限る	受給金額の20%

ハラスメントセミナーなど各種セミナー	30,000～
--------------------	---------

労働基準監督署等 行政調査 調査立会	30,000～
年金事務所 行政調査 調査立会	

是正勧告への対応	50,000～
行政官庁への各種許可申請	50,000～

## D:給与計算代行

(単位:円)

最低 基本料金	10,000
給与計算一人	1,500／人
給料計算 マスター登録	30,000～
給料計算内製化フォロー	50,000～

## E:コンサルティング

(単位:円)

労働時間制度制度設計	50,000～
柔軟な働き方制度設計	50,000～
職務分析・職務評価	200,000～
人事制度構築	200,000～
賃金制度(賃金テーブル、賃金設計)	200,000～
評価設計	200,000～
退職金制度設計	200,000～

### 労務診断(労務監査)

I 診断・助言(簡単な書面診断、助言)	35,000～
II 診断・助言(書面診断、実態確認、助言)	55,000～
III 規定変更(既存規定の変更修正)	30,000～
IV 規定追加(新しい規程の追加作成)	55,000～

経営労務診断 (全国社会保険労務士会連合会登録)	100,000～
-----------------------------	----------

そのほか

ハラスメント対策

メンター制度導入など

## F: ハラスメント外部相談窓口

(単位:円)

労務顧問契約あり 基本料金	5,000～
労務顧問契約なし 基本料金	10,000～
従業員1人につき	100～
ハラスメント対応	1件10,000～